

## **Noodprotocol vervangingen bij afwezigheid leerkracht.**

### **Uitgangspunten**

Dit noodprotocol treedt in werking op het moment dat alle reguliere mogelijkheden voor vervanging onderzocht zijn maar niet toepasbaar, wenselijk of financieel haalbaar blijken. Er is dus geen vervanging vanuit school en geen vervanger vanuit Leswerk beschikbaar. Met nadruk moet dus worden gezegd dat dit protocol echt in het licht van een noodsituatie gezien moet worden. Planbare vervanging of extra inzet zal hier dus in de regel niet onder gerekend worden.

**Voorwaardelijk is dat de genoemde maatregelen in dit noodprotocol niet langer dan één week toegepast kunnen worden. Bij het toepassen van het noodprotocol brengt de directie HRM op de hoogte en vindt dagelijks tussen directie en HRM overleg plaats of en op welke wijze invulling gegeven moet (blijven) worden aan de noodmaatregelen. Tevens blijft de vervangingsvraag bij Leswerk openstaan, zodat eventuele verdere dagen wel ingevuld kunnen worden door een vervanger.**

Op het moment dat op schoolniveau geen leerkrachten ofwel extra kunnen werken, ofwel kunnen schuiven met dagen en/of verlofmomenten en er op bovenschools niveau geen vervangers beschikbaar zijn via Leswerk, zal op schoolniveau onderzocht moeten worden hoe de kwaliteit van het onderwijs met beschikbare middelen gegarandeerd kan worden.

Voor leerkrachten met andere taken (bijvoorbeeld interne begeleiding) geldt dat er afspraken worden gemaakt hoe de uitvoering van deze taken plaats kan vinden wanneer een beroep op hen wordt gedaan om een afwezige collega te vervangen. Uitgangspunt daarbij is dat zij niet meer dan de helft van hun taak worden ingezet in een groep.

Vervolgens zal geprobeerd worden de leerlingen over andere groepen te verdelen. De leerlingen van de afwezige leraar worden opgedeeld over de andere groepen van de school. Tevoren worden in alle groepen lijsten gemaakt met daarop welke kinderen naar welke groep gaan. Elke groep heeft een 'noodpakket' waarmee de leerlingen in een andere groep aan het werk kunnen. In uiterste nood zullen directies met een lesbevoegdheid ook voor vervanging ingezet kunnen worden, met dien verstande dat dit maximaal 50% van de totale werktijd omvang per week bedraagt.

Is de vervangingsvraag nog actueel? Dan wordt aan de ouders van de (niet-leerplichtige) leerlingen van groep 1 gevraagd hun kind thuis te houden/mee naar huis te nemen. De leerkracht van die groep vervangt de afwezige collega. Indien er sprake is van een groep 1-2 combinatie, worden de leerplichtige leerlingen verdeeld over de andere groepen van de onderbouw.

Als de directie van de school meent dat er geen andere mogelijkheid meer is dan de leerlingen naar huis te sturen, dan meldt hij dit voornemen bij het college van bestuur. Dit is bijvoorbeeld aan de orde wanneer het opsplitsen van de groep niet haalbaar blijkt en/of meerdere groepen gesplitst moeten worden. Het college van bestuur neemt over dat voornemen een beslissing. Het zal zich bij de afweging van het verzoek laten leiden door eventueel andere mogelijkheden om het probleem op te lossen. Na toestemming van het college van bestuur zal de directie van de school de betreffende ouders informeren, dat door ontbreken van vervanging hun kind(eren) de volgende dag vrij van school is (zijn).

Concreet wordt de volgende volgorde in het noodprotocol aangehouden:

- 1 Parttime leerkrachten worden gevraagd de groep over te nemen.
- 2 Leerkracht zonder lessentaak, bijv. de intern begeleider en/of directieondersteuner, neemt de groep over. Dit wordt beperkt tot maximaal 50% van de tijd die voor de taak gerekend is om deze taakwerkzaamheden niet teveel in het gedrang te laten komen.
- 3 De leerlingen worden verdeeld over de andere groepen. Zij krijgen een lespakket mee en gaan in de andere klas bij de groep zitten. Lijst met namen en verdeling van wie naar welke groep is terug te vinden in de klassenmap.
- 4 In uiterste nood wordt ook directie met lesbevoegdheid ter vervanging ingezet (max. 50% per week).
- 5 Vanuit de afdeling HRM wordt gekeken of er bovenschools een collega beschikbaar is met een lesbevoegdheid.
- 6 De ouders van de leerlingen uit groep 1 wordt gevraagd hun kinderen thuis te houden om zo één of meerdere leerkrachten vrij te maken.
- 7 In uitzonderlijke gevallen zal in overleg met het college van bestuur de directie kunnen besluiten een groep kinderen naar huis te sturen, omdat er geen vervanging georganiseerd kan worden. Hierbij dienen alle mogelijkheden onderzocht te zijn, die moeten voorkomen dat de continuïteit van het onderwijs in gevaar komt.
- 8 Bij het naar huis sturen worden afspraken gemaakt over de informatietermijn naar ouders, het ingaan van de regeling, de duur van regeling en voor welke groep(en). Het is niet wenselijk om één en dezelfde groep bijvoorbeeld een hele week naar huis te sturen, maar dit af te wisselen met andere groepen.
- 9 Wanneer de gezondheid van kinderen en medewerkers teveel in het geding komt en er naar het oordeel van de directie en college van bestuur zelfs geen sprake meer is van een minimale voortgang van het onderwijs, kan het college van bestuur besluiten de school tijdelijk te sluiten. Dit kan alleen gebeuren nadat daarover advies is gevraagd aan de inspectie van het onderwijs en de medezeggenschapsraad van de school.

Het noodprotocol is te vinden op onze website.